

# ÉLECTIONS

Antidote n°29

## Élections Professionnelles 2014

### Édito

Dans un contexte économique et social défavorable aux travailleurs, nous assistons à des attaques continues contre les droits et statuts des agent-es des Fonctions Publiques.

Les élections professionnelles 2014 sont donc cruciales pour tous les agent-es.

La Cgt est fortement présente et active dans les trois versants de la fonction publique (Territoriale, Hospitalière & État).

Elle est présente aux côtés des agents pour

- La défense et l'amélioration des droits et garanties des personnels, du statut général des fonctionnaires et des statuts particuliers, la reconnaissance des qualifications,
- la santé au travail et les conditions de vie au travail,
- le renforcement de l'action sociale auprès des personnels
- défendre toutes les missions de la DGFIP et l'avenir du réseau.

### Sommaire

Élections Fonctions Publiques	Page 1
Actions sociales	Page 2
CHSCT	Page 3

### Des Élections Fonctions Publiques

Le 4 décembre 2014 se tiendront les premières élections générales de la fonction publique puisque, ce jour-là, les agent-es des trois versants de la Fonction Publique sont appelés à renouveler la totalité de leurs instances de représentation des personnels.

Avant la loi de 2010, le mode de consultation des personnels et la durée des mandats de leurs représentant-es variaient sensiblement selon la nature des instances et selon les versants de la fonction publique.

Pour les CAP, des élections sur liste syndicale étaient convoquées à date fixe dans la fonction publique territoriale comme dans la fonction publique hospitalière mais la durée des mandats variait. Dans la fonction publique de l'État, la durée des mandats était de 3 ans et la date des élections était arrêtée pour chaque ministère le même jour dans certains cas, de manière dissociée dans d'autres.

La même hétérogénéité prévalait pour les Comités Techniques.

### Les nouveautés de 2014

La première nouveauté concerne la durée **des mandats, qui sera fixée à 4 ans pour les CAP et les comités techniques.**

La seconde nouveauté est la **date des élections.** Elle sera la même pour les agents des trois Fonctions Publiques.

### Quelles instances sont renouvelées ?

Tous les Comités Techniques, toutes les Commissions Administratives Paritaires et Commissions Consultatives Paritaires de tous les ministères et établissements publics.

Les résultats de ce scrutin serviront également pour désigner nos mandaté-e-s au Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) et à l'Action Sociale (CDAS & SRIAS).



**Béatrice CHIRON-SAÏCH**  
DGFIP – Trésorerie  
Générale pour l'Étranger  
Représentante Cgt

## Les autres représentant-es Cgt

Marianne Gautier DRFIP44 (CDAS & SRIAS)  
Christophe André DRFIP44 (CDAS & SRIAS)  
Yvic Kergroac'h - Disi Ouest (CDAS)  
Christian DAVIAUD - DGA (SRIAS)  
Patrick JETHRIT - SRE (CDAS)

## Le Comité Départemental de l'Action Sociale (CDAS)

### La Section Régionale Interministérielle à l'Action Sociale (SRIAS)

Ce sont des structures De la Fonction Publique d'État qui traitent de l'activité sociale aux niveaux départementaux et régionaux à partir des définitions nationales.

Ces instances s'organisent pour:

- **répartir le budget d'initiative local(BIL) pour le CDAS** avec par exemples les sorties enfants ou adultes, les conférences sur la préparation du départ à la retraite ou l'arbre de Noël.
- **planifier les actions de préventions** mis en place avec l'aide des médecins de prévention.
- **intervenir pour tous les problèmes** de restauration, d'aide financière, de logement, de crèches notamment.
- **améliorer les prestations sociales** (vacances et sorties, loisirs, arbre de Noël...).

## CDAS/SRIAS : La Cgt dans ces organismes

La Cgt veille à ce que l'action sociale réponde aux besoins sociaux des agent-es.

Le rôle des représentant-es syndicaux est de plus en plus important et primordial eu égard au désengagement de l'Etat employeur.

Au CDAS, la Cgt est très attachée à garder le lien avec les agent-es et les acteurs locaux de l'action sociale.

Renforcée depuis mai 2009 au sein du SRIAS, la CGT avait gagné la présidence de la SRIAS.

Les représentant-es CGT actuels ont gagné de nombreux combats : autorisations d'absences pour les conférences, aides aux malades longue durée, actions pour les actifs à faible quotient familial.

Si la section Pays de Loire fonctionnait en commission permanente de manière régulière et mensuelle, la Cgt a su faire évoluer la SRIAS en créant des commissions thématiques (culture loisirs – restaurations – retraités – communication – petite enfance), chacune pilotée par un Président issu de la commission permanente.

La CGT a apporté toute sa contribution,

notamment pour critiquer la mise en place de la Modernisation de l'Action Publique, le volet social de cette réforme ayant été complètement oublié. Des comptes-rendus CGT de chaque plénière sont réalisés et communiqués à l'ensemble des fonctionnaires.

## Un dynamisme Cgt qui se voit

Sous l'impulsion de la Cgt, de nouveaux et nombreux chantiers ont été ouverts tout en maintenant le niveau des autres actions.

### ▪ la restauration collective

De nombreux travaux dans les restaurants inter administratifs régionaux (Nantes – Laval – Angers – La Roche sur Yon) et la construction de nouveaux restaurants sur Le Mans et Angers est engagée.

La CGT a été saisie de nombreux dossiers relatifs à la restauration (besoin d'une restauration collective digne de ce nom sur Saint-Nazaire, craintes de fermeture de restaurants...).

### ▪ le logement

Un travail a été fait sur l'amélioration de l'offre de logements.

### ▪ les crèches

Création de berceaux dans les crèches.

### ▪ la formation des acteurs régionaux de l'action sociale

Des formations pour les acteurs régionaux de l'action sociale ont été mises en place: exemple de l'introduction du bio dans les RIA

Un forum consommation destiné à l'ensemble des fonctionnaires en région s'est tenu à Nantes en 2010.

### ▪ l'accès à la culture et aux loisirs pour tous les fonctionnaires d'état

Le président Cgt de la SRIAS a réussi à mettre en place la carte culture.

A ce jour environ 10 000 cartes culture loisirs, gratuites pour les agent-es, ont été distribuées en région pays de Loire. De plus en plus de fonctionnaires connaissent ce support et l'utilisent à titre individuel. Outre les réductions

possibles avec la carte sur la billetterie-spectacles, elle permet aussi de découvrir le patrimoine, d'accéder à la culture et aux loisirs dans notre Région à des prix réduits.

### Pourquoi voter CGT Finances Publiques ?



Les représentant-es CGT Finances Publiques seront vigilant-es à propos du budget octroyé à l'action sociale afin que ce dernier puisse répondre aux besoins des agents. La CGT est présente dans toutes les administrations du Ministère, ce qui lui permet d'avoir à la fois une vue d'ensemble et une action coordonnée et équilibrée pour les agents de toutes les administrations.



**Christophe BEDU**  
DRFiP 44  
Représentant Cgt  
Secrétaire du CHSCT 44

### Les autres représentant-es Cgt

Cécile HAURAY (DRFIP)  
Patrick JETHRIT (SRE)  
Jean-Marc LE SAEC (DRFIP)  
Elmostafa OKHAM (INSEE)  
Pascal PIAT (DOUANES)

## Le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

Le CHSCT de Loire Atlantique est ministériel et son périmètre s'étend aux services des Finances Publiques, des Douanes, de l'Insee, des Retraites de l'État, de la DGCCRF.

En 2011, les compétences du CHS ont été étendues au champ des conditions de travail. Cette évolution a eu une importance majeure sur les travaux des CHSCT alors que dans le même temps les agent-es subissaient une dégradation très marquée de leurs conditions de travail liée aux restructurations / suppressions d'emplois. Petit à petit, nous avons contraint nos administrations à placer la question des risques psychosociaux (RPS) au tout premier plan. Une part importante des travaux continue de porter

sur l'utilisation des crédits alloués annuellement au CHSCT qui servent à financer des actions de formation, des aménagements de postes, des travaux, du matériel, des interventions sur les RPS...

### L'action de la CGT

Dans un contexte difficile marqué par la réduction des moyens de fonctionnement, la CGT, première organisation syndicale au CHSCT 44, a mis au cœur de son action l'amélioration des conditions de travail. L'implication et la combativité des représentant-es CGT au CHSCT 44 ont été déterminantes. Leur action a toujours été menée en lien avec leurs sections locales.

## Un réseau militant

La force de la CGT, c'est d'abord la **force de son réseau de militant-es** présent-es dans toutes les directions du CHSCT 44. Si notre représentation en CHSCT (3 sièges de titulaires, 3 suppléants) est majoritairement issue de la DRFIP, elle est aussi ouverte aux autres Directions : Douane, INSEE, SRE. Pouvoir travailler et réfléchir au niveau inter-directionnel est un atout pour mieux appréhender les dossiers.

Au sein de l'**intersyndicale du CHSCT 44**, la CGT joue un rôle moteur pour avancer en accord avec les représentant-es des autres organisations syndicales. La CGT a impulsé, avec l'appui de nos représentant-es en CHSCT Ministériel, la mise en œuvre du nouveau droit d'expertise des CHSCT sur la réorganisation informatique à l'INSEE. La CGT est en pointe sur la bataille pour la reconnaissance du Tripode Beaulieu de Nantes en site amianté. Elle a largement contribué, toujours en lien avec ses représentant-es au CHSCT ministériel, au déblocage des crédits pour la réalisation des travaux du Centre des Finances Publiques de Saint-Nazaire.

## Des combats à gagner

C'est le cas pour les réorganisations de service importantes qui devraient être systématiquement soumises en amont à l'avis du CHSCT. Les Directions le font rarement jusqu'à présent. Or, l'anticipation de l'impact des réorganisations sur les conditions de travail et la santé au travail permettrait d'agir de manière préventive sur les Risques Psycho-Sociaux (RPS).

## Vous informer

Tout au long de notre mandat, nous avons rendu compte régulièrement des travaux du CHSCT avec notre publication « Les nouvelles du CHSCT 44 » à raison de 4 ou 5 numéros par an.

## Christophe Bedu secrétaire du CHSCT de Loire Atlantique :

"Représentant CGT, j'ai été désigné par l'ensemble des représentant-es des personnels pour assurer le rôle de secrétaire du CHSCT, nouvelle fonction créée par le décret de 2011 instituant les CHSCT dans la fonction publique. Durant ces 3 années, j'ai travaillé pour faciliter les relations entre les différents acteurs de la santé au travail, et particulièrement entre les représentants des personnels et les représentants des administrations, afin de mieux contribuer à la protection de la santé au travail des agents. Si des progrès ont été accomplis, la concrétisation des avancées réglementaires ne va pas toujours de soi, notamment lorsque nous sommes confrontés à l'inertie des directions ou au « diktat » des politiques d'austérité. La mobilisation et l'appui des personnels demeurent alors un levier incontournable pour avancer et gagner, ensemble !"

## Votez pour la Cgt aux Comités Techniques

Les représentant-es en CHSCT ne sont pas élu-es mais désigné-es en fonction de la représentativité issue des élections pour les CAP et les CT. En votant pour les candidat-es CGT en CAP et en CT, vous déterminerez aussi le nombre de représentant-es CGT en CHSCT. Avant les élections, la CGT communiquera en toute transparence la composition de la nouvelle équipe susceptible de vous représenter en CHSCT. Soyez d'ores et déjà certains de la détermination des membres de cette future équipe à agir pour l'amélioration de la santé au travail et des conditions de travail.

Élections  
Fonction  
Publique  
DGFiP

LE 4 DECEMBRE 2014

Votons CGT

